

2.4	<p>Наличие механизма и процедур, обеспечивающих оценку деятельности педагогического, административного, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, принятия решений по ее результатам</p>	<p>В Маловодненской средней школе разработан механизм контроля и недопущения сотрудниками школы нарушения норм педагогической этики. Для этого в школе организована работа телефона доверия, почты доверия. Приказом назначается ответственный и создается комиссия для изучения поступивших жалоб, с их последующим устранением. Также механизмом, обеспечивающим оценку деятельности сотрудников школы, является работа школы по обращениям граждан. Данная работа в школе строится на Законе КР "О порядке рассмотрения обращения граждан". Все заявления регистрируются в журнале регистрации обращений граждан. С целью выявления фактов грубого обращения с учащимися со стороны учителей, а также создания мотивации для учителей к повышению качества работы каждое полугодие проводится анкетирование среди учащихся 5-11 классов на тему: «Мой любимый учитель». Лучшему учителю объявляется благодарность. Также указываются учителям недостатки в их работе.</p>	<p>Журнал регистрации обращений по почте доверия</p> <p>Положение о почте доверия</p> <p>Журнал регистрации обращений граждан</p> <p>Положение по обращениям граждан</p> <p>Журнал по обращениям граждан</p> <p>Аналитическая справка о результатах анкетирования «Мой любимый учитель»</p> <p>Протоколы заседания методических объединений</p> <p>Сравнительный анализ по результатам анкетирования «Удовлетворённость работой школы» среди сотрудников Маловодненской сш</p> <p>Мониторинг по анализу ежегодного рейтинга учителей среди учащихся Маловодненской сш</p>
-----	---	--	---