

3.3	Наличие системы непрерывного профессионального развития, повышения квалификации педагогических кадров и мотивации	<p>В школе имеется в наличии система непрерывного профессионального развития, повышения квалификации педагогических кадров. Система непрерывного профессионального развития включает в себя следующие компоненты: профессиональное развитие через мероприятия методического совета (Теоретический тренинг в рамках педсовета, наставничество, методические декады, обобщения опытом, распространения опыта работы учителей, обучающие семинары, видео конференции), профессиональное развитие через работу методических объединений (конкурс «Учитель года», обучающие семинары по применению на уроке инновационных форм обучения, работа Школы молодого учителя), профессиональное развитие через взаимное посещение уроков педагогов, профессиональное развитие через посещение уроков администрацией школы, профессиональное развитие через самообразование учителя, профессиональное развитие через посещение курсов повышения при РИППК, повышение квалификации через различные общественные организации («Окуу Керемет»). Каждый педагог школы мотивирован и заинтересован в повышении своего профессионального уровня. Каждое лето наши учителя имеют возможность отдохнуть по линии профсоюза в домах отдыха озера Иссык – Куль.</p>	<p>Положение о внутришкольном конкурсе «Учитель года-2023» Приказ о проведении конкурса «Учитель года» Положение о повышении квалификации Положение о наставничестве Положение о работе с молодыми учителями График повышения РИППК Сертификаты Взаимопосещение Материалы семинаров Приказы о направлении на курсы повышения квалификации Списки учителей за 4 года получившие путевки по линии профсоюза Семинар</p>
-----	---	--	--